**Запрос Предвариельного Предложения**

**Система по управлению человеческими ресурсами**

|  |
| --- |
| **О нас** |
| Наша компания: | Основной деятельностью компании СОКАР Джорджия Газ является поставка и распределение природного газа в Грузии. Центральный офис находится в Тбилиси, еще свыше 35 филиалов расположены по регионам Грузии. В компании всего работают около 3,000 сотрудников, в том числе до 10 сотрудников службы управления человеческими ресурсами. |
| Системы по Управлению человеческими ресурсами: | На текущий момент в компании существует потребность в автоматизации процессов управления персоналом. Сейчас модуль HR частично внедрен в двух системах: 1С и Docflow. Кроме этого, в компании внедрена система управления обучением Moodle. Однако их функциональность не покрывает требования к процессам управления персоналом и есть необходимость предусмотрения/расширения следующих модулей:• Организационная структура и штатное расписание в системе• Кадровый учёт• Учёт персональных данных сотрудников в системе• Учет рабочего времени и отпусков• Подбор и адаптация персонала |

|  |
| --- |
| **Общая информация:** |
| * 1. О компании
 |  |
| * 1. О системе
 |  |
| 1. **Функциональные требования:**
 |
| * 1. Основные модули
 |  |
| * 1. Дополнительные модули
 |  |
| * 1. Локализация функционала
 |  |
| * 1. Составление отчетов
 |  |
| 1. **Нефункциональные требования:**
 |
| * 1. Язык интерфейса
 |  |
| * 1. Безопасность системы
 |  |
| * 1. Масштабирование системы
 |  |
| 1. **Технические требования:**
 |
| * 1. Тип программного решения
 |  |
| * 1. Тип программной инфраструктуры
 |  |
| * 1. Платформа программного решения
 |  |
| * 1. Интеграция с внешними системами
 |  |
| 1. **Требования к лицензированию:**
 |
| * 1. Лицензии (Категория 1)
 |  |
| * 1. Лицензии (Категория 2)
 |  |
| 1. **Требования к управлению проектом:**
 |
| * 1. Демо версия
 |  |
| * 1. Внедрение
 |  |
| * 1. Запуск и Тренинг
 |  |
| * 1. Поддержка
 |  |
| * 1. Местная команда разработчиков / консультантов в Тбилиси
 |  |
| * 1. Комментарии
 |  |